

DESCRIPCIÓN PERFIL OCUPACIONAL SUPERVISOR

SECTOR: Vitivinícola	SUBSECTOR: Bodega, Embalaje, Otros	VIGENCIA: Dic.2008		
<p>Área Ocupacional: Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades incluyen, entre otras, la asignación de trabajos, reasignación de los mismos, orientando en prácticas de higiene y seguridad, supervisando trabajos y tareas, la aplicación de los procedimientos y normas de seguridad, la supervisión y control de las condiciones de seguridad de las operaciones, la indagación de causas y responsabilidades en casos de incidentes, la administración de la información relevante y necesaria para gestionar efectivamente las operaciones del turno, la supervisión del trabajo de otras personas, la administración, evaluación, desarrollo y formación de otras personas, la supervisión de la calidad de insumo, procesos y productos o servicios, y el cumplimiento de los planes operacionales definidos en la empresa. Este perfil de competencia incluye los conocimientos, habilidades y destrezas de las unidades de competencia definidas para el mismo.</p>				
Unidades de Competencia Asociadas al Perfil	Contextos de Competencia			
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
			Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
SAO-001 Respetar normas de higiene y seguridad	<ul style="list-style-type: none"> • Demostrando la gestión del turno en condiciones operacionales normales y en condiciones de contingencia operacional. Eventualmente, es conveniente considerar condiciones operacionales de emergencia. • Administrando información con sistemas manuales y automáticos. • Recibiendo y entregando información de modo directo o por sistemas remotos. • En cambio de turno. 	<ul style="list-style-type: none"> • Software de manejo de información. • Equipos de comunicación. • Planillas de registro de información. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 3 observaciones, que consideren la planificación inicial del trabajo semanal y de un turno, y la evaluación final del cumplimiento del plan semanal y del turno. • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías. 	<ul style="list-style-type: none"> • Planillas de registro de datos. • Tablas y gráficos. • Reportes e informes. • Simulaciones o estudios de casos para probar el uso de técnicas de registro, tabulación y análisis de información. • Proyecto con propuestas para mejorar administración de información. • Evaluaciones de observación de conductas de pares, jefe directo. Informes de proceso diario. • Currículum vitae. • Certificados de cursos de capacitación sobre la función descrita. • Cartas de recomendación.
SA 009 Gestionar la información del turno	<ul style="list-style-type: none"> • Realizando informes de turno o diario. • Realizando informes consolidados de gestión. • Acordando acciones directas con la jefatura. 			

Unidades de Competencia Asociadas al Perfil	<i>Contextos de Competencia</i>			
	Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
			Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
SA 010 Supervisar operaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitando el desarrollo de tareas. • Orientando en prácticas de higiene y seguridad. • Supervisando tareas y trabajos asignados. • Al inicio del turno o jornada de trabajo. • Instruyendo al personal a cargo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Software de manejo de información. • Equipos de comunicación. • Planillas de registro de información. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mínimo 3 observaciones, que consideren la planificación inicial del trabajo semanal y de un turno, y la evaluación final del cumplimiento del plan semanal y del turno. • Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia. • Simulaciones. • Fotografías. 	<ul style="list-style-type: none"> • Informes de proceso diario. • Currículum vitae. • Certificados de cursos de capacitación sobre la función descrita. • Cartas de recomendación.

REFERENCIAS DEL PERFIL OCUPACIONAL

- Fundación Chile ha seguido un proceso para el levantamiento de estándares de competencias en diversos sectores productivos e industrias, el que se resume de la siguiente manera: (i) Efectuar análisis de la industria para identificar la situación actual en términos de tecnologías, formas de organización del trabajo, calificación de la fuerza laboral y desafíos estratégicos, (ii) Realizar un análisis detallado de las funciones productivas definidas por Grupos Técnicos compuestos por profesionales y trabajadores especialistas de las empresas, (iii) Definir Unidades de Competencias Laborales (UCLs) medibles, evaluables y entrenables sobre la base de criterios de desempeño definidos y validados por el Grupo Técnico y (iv) Agrupar distintas UCLs según Perfiles Ocupacionales de modo de estructurar estándares aplicables a los ámbitos de la evaluación-certificación, formación, capacitación y la gestión de recursos humanos en empresas.
- **Las Unidades de Competencias Laborales correspondientes a este Perfil Ocupacional han sido definidas por el siguiente Grupo Técnico.**

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
Viña Francisco de Aguirre	Cristián Muñoz	Supervisor
Viña Los Vascos	Juan González	Jefe Patio
Viña Los Vascos	Plácido Córdova	Supervisor
Viña Los Vascos	Julio Sánchez	Supervisor
Viña Los Vascos	Juan Inojosa	Supervisor
Viña Santa Rita	Ramón Moya	Jefe de Patio
Viña Santa Rita	Macarena Milstein	Depto. Recursos Humanos Santa Rita
Alimentos y Frutos S.A., Planta Lo Echevers	Maritza Martínez	Jefe de planta
Biofrut S.A., Planta Buin	Claudio Carreño	Supervisor de turno
Friofort S.A., Planta Buin	Ana Astorga	Jefa procesos
Frutas de Exportación S.A., Planta Buin	Mauricio Sánchez	Jefe de producción
Frutas de Exportación S.A., Planta Los Andes	Armando Fuenzalida	Gerente de planta
Frutas de Exportación S.A., Planta Los Andes	Marcelo Delgado	Gerente de producción
Frutas de Exportación S.A., Planta Los Andes	Arturo Suárez	Jefe de planta
Agrícola Frutos del Maipo S.A., Planta Linderos	Esteban Silva	Jefe procesos

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
Invertec Foods S.A., Planta Rengo	Ricardo Droguett	Jefe de turno
Agrícola San Clemente Ltda., Planta Talca	Freddy Arriagada	Supervisor
Agroindustrial Surfrut Ltda., Romeral, VII Reg.	Gloria Verdugo	Jefe de línea
Agroindustrial Surfrut Ltda., Romeral, VII Reg.	Luis Rivera	Jefe de turno
Conservera Pentzke S.A., Planta San Felipe	Manuel Herrera	Jefe de Planta 2
Agrofrut Rengo S.A., Planta Malloa	José Aránguiz	Jefe de Producción
Agrofrut Rengo S.A., Planta Malloa	Julio Gutiérrez	Jefe de Turno
Agrofrut Rengo S.A., Planta Malloa	Patricio Castro	Jefe de Turno
Fundación Chile	Rolando Piña	Coordinador Sector Agroindustrial

- Este Perfil Ocupacional forma parte de un conjunto de perfiles del sector pecuario para diversas actividades del área de producción de carnes y puede ser descargado con sus respectivas UCLs en el portal www.competenciaslaboraleschile.cl. Cualquier información adicional que requiera, consulte en Fundación Chile, Parque Antonio Rabat Sur 6165, Vitacura. Fono: 56-2-2400525 o al fax: 56-2-2419382.