

## DESCRIPCIÓN PERFIL OCUPACIONAL DE OPERADOR DE BODEGA

<b>SECTOR: Vitivinícola</b>		<b>SUBSECTOR: Transversal al sector</b>		<b>VIGENCIA: Mayo 2009</b>	
<p><b>Área Ocupacional:</b> Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades incluyen entre otras, las actividades de operar bodegas de insumos y materiales mediante la compra, almacenamiento y control de insumos y materiales. Incorpora el conjunto de desempeños y productos del trabajo que debe poseer un bodeguero. Asimismo estas personas deben cumplir con las funciones de cotizar insumos y materiales, recepcionar, asegurar un stock permanente de productos, despachar y mantener un claro registro de las existencias. Es necesario asegurar que la carga almacenada permanezca en buen estado de conservación, manejar sustancias corrosivas, agentes limpiadores, equipos de protección personal, repuestos, entre otros, además de clasificar los insumos y materiales de acuerdo con la normativa ambiental y de salud vigente, una fluida comunicación con las distintas áreas de la empresa, cumplir con las normas de higiene y seguridad, junto a una adecuada presentación personal. Este perfil de competencia incluye los conocimientos, habilidades y destrezas de las unidades de competencia definidas para el mismo.</p> <p><b>Identificación del campo laboral de la ocupación:</b> Al certificarse como operador de bodega, el trabajador ha demostrado su competencia en las unidades que componen el perfil en una empresa de productos vitivinícolas. Sin embargo, mediante una capacitación previa podría llegar a desempeñarse en empresas del área de alimentos, procesos industriales, constructoras, mineras, supermercados, bodegas comerciales e industrias de área pública y privada como integrante del área pública y privada como integrante del área de bodega, desarrollando análisis, diseño, implementación, selección y administración de éstas.</p>					
Funciones clave asociadas al mapa funcional definido por el sector productivo	Unidades de competencia asociadas al perfil	<i>Contextos de Competencia</i>			
		Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
				Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
<b>SUBFUNCIÓN</b> Apoyar actividades operacionales.	<b>SAO-001</b> Respetar normas de higiene y seguridad	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En bodegas de insumos, materiales y repuestos.</li> <li>• Chequeando el consumo y disponibilidad de insumos y materiales necesarios para las distintas áreas.</li> <li>• Enfrentándose a la escasez o ausencia de materiales requeridos.</li> <li>• Haciendo cotizaciones.</li> <li>• Elaborando órdenes de compra y manteniendo una cartera de proveedores.</li> <li>• Efectuando un seguimiento a los pedidos efectuados.</li> <li>• Administrando los repuestos de las maquinarias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uniforme (guantes, antiparras, casco, buzo, botas o zapatos de seguridad)</li> <li>• Órdenes de compra, de cotizaciones.</li> <li>• Computador.</li> <li>• Planillas.</li> <li>• Carpetas y materiales de escritorio.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 observaciones, que incluyan la solicitud, cotización, compra, recepción, control, despacho y registro de insumos y materiales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planillas de registro de insumos recepcionados, almacenados y despachados de bodega, insumos adquiridos e ingresados a bodega.</li> </ul>
	<b>SA - 007</b> Operar bodegas de insumos y materiales				

Funciones clave asociadas al mapa funcional definido por el sector productivo	Unidades de competencia asociadas al perfil	<i>Contextos de Competencia</i>			
		Condiciones y situaciones:	Herramientas, equipos y materiales:	Evidencias	
				Directas (Generadas en presencia del evaluador)	Indirectas (Generadas en la historia laboral de la persona)
<b>SUBFUNCIÓN</b> Apoyar actividades operacionales.	<b>SA – 008</b> Adquirir insumos y materiales	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Devolviendo insumos y materiales que no cumplan con las normas establecidas por la empresa.</li> <li>• Monitoreado el estado de los productos almacenados.</li> <li>• Almacenando y clasificando los insumos y materiales recepcionados, lo que incluye productos químicos.</li> <li>• Despachando insumos y materiales a las distintas áreas de la empresa.</li> <li>• Limpiando y ordenando el lugar de trabajo.</li> <li>• Manipulando productos tóxicos, que incluyen corrosivos.</li> <li>• Devolviendo insumos y materiales que no cumplan con las normas establecidas por la empresa.</li> <li>• En los accesos al trabajo (entradas y salidas)</li> <li>• Registrando la información relativa a stocks de insumos y materiales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Insumos para la producción, materiales de embalaje, repuestos para las maquinarias.</li> <li>• Productos químicos.</li> <li>• Limpiadores y sanitizantes de los equipos.</li> <li>• Órdenes de compra, de cotizaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrevistas estructuradas con los contenidos de las unidades de competencia.</li> <li>• Simulaciones.</li> <li>• Fotografías.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Archivos pertinentes ingresados en el computador.</li> <li>• Currículum vitae.</li> <li>• Certificados de cursos sobre la función descrita, manejo de productos químicos y normas de higiene y seguridad en la empresa.</li> <li>• Cartas de recomendación</li> </ul>

## REFERENCIAS DEL PERFIL OCUPACIONAL

- Fundación Chile ha seguido un proceso para el levantamiento de estándares de competencias en diversos sectores productivos e industrias, el que se resume de la siguiente manera: (i) Efectuar análisis de la industria para identificar la situación actual en términos de tecnologías, formas de organización del trabajo, calificación de la fuerza laboral y desafíos estratégicos, (ii) Realizar un análisis detallado de las funciones productivas definidas por Grupos Técnicos compuestos por profesionales y trabajadores especialistas de las empresas, (iii) Definir Unidades de Competencias Laborales (UCLs) medibles, evaluables y entrenables sobre la base de criterios de desempeño definidos y validados por el Grupo Técnico y (iv) Agrupar distintas UCLs según Perfiles Ocupacionales de modo de estructurar estándares aplicables a los ámbitos de la evaluación-certificación, formación, capacitación y la gestión de recursos humanos en empresas.
- **Las Unidades de Competencias Laborales correspondientes a este Perfil Ocupacional han sido definidas por el siguiente Grupo Técnico.**

Institución o Empresa	Nombre	Función o Cargo
Viña Botalcura	Ángel Bravo	Operador de Bodega
Viña Estampa	Cristián Pérez	Operador de Bodega
Viña Estampa	Víctor Serrano	Operario de Bodega
Viña Estampa	Juan Sepúlveda	Operario de Bodega
Viña Santa Rita	Cristian Lecaros	Jefe Bodega de Casilleros
Viña Santa Rita	Juan Ruiz	Operador de Bodega
Viña Santa Rita	Lizardo Varas	Operador de bodega, despacho
Viña Santa Rita	Macarena Milstein	Departamento de Recursos Humanos Santa Rita
Viña Santa Rita	Tereza Ayala	Control de Inventarios
Fundación Chile	Rolando Piña	Jefe de Proyectos Sector Agroindustrial

- Este Perfil Ocupacional forma parte de un conjunto de perfiles del sector pecuario para diversas actividades del área de producción de carnes y puede ser descargado con sus respectivas UCLs en el portal [www.competenciaslaboraleschile.cl](http://www.competenciaslaboraleschile.cl). Cualquier información adicional que requiera, consulte en Fundación Chile, Parque Antonio Rabat Sur 6165, Vitacura. Fono: 56-2-2400525 o al fax: 56-2-2419382.